



Tervetuloa Varhaan

Ajankohtaista henkilöstöasioista

- Jokaisen pitäisi nähdä ja tarkastaa omat henkilötiedot ja palkkatekijät
 - Virheet ilmoitettava välittömästi
 - Palkka-ajo tehdään maanantaina 9.1. ja pyritään huomioimaan viesteistä palkkavirheet, muihin viesteihin vastaamisessa on viivettä
 - Osa muutoksista saadaan huomioitua vasta seuraavassa palkan maksussa
 - Korjauksia tammikuun viimeinen päivä
 - Huomattavat poikkeamat korjataan uusinta-ajolla tai tehdään kassapankkimaksatus
- Osalla lomatiedot näkyvät jo oikein, mutta ei kaikilla. Lomatietoja tarkastetaan vielä ja informoidaan, kun ne on henkilöstön tarkastettavissa.
- Esihenkilötietoja korjataan ns toisessa aallossa, kun on varmistettu se, että henkilöstö saa palkkansa oikein.
- Vapaalla olevat on huomioitu, jos ns lähettävä organisaatio on ilmoittanut palkattomasta poissaolosta
- Palkanlaskennan sähköposti ruuhkautunut

Tammikuun palkanmaksusta

Palkanmaksupäivät

- Palkka maksetaan vakituisille kuun 15. päivä.
 - Ensimmäinen palkanmaksupäivä pe 13.1.2023
- Määräaikaisille palkka maksetaan kuun viimeinen päivä.
- Jos kyseinen päivä osuu pyhäpäiväksi tai lauantaksi, maksupäivää aikaistetaan edelliseen arkipäivään.
- Lisät maksetaan kuukauden lopussa erillisen aikataulun mukaan.
- Erilliskorvaukset maksetaan sovitun aikataulun mukaisesti kolmiviikkoisjakson päättymistä seuraavan kuukauden aikana. Korvausten maksupäivä on kuukauden viimeinen päivä.

Palkkalaskelma

- Palkkalaskelmat toimitetaan verkkopankkiin ennen palkanmaksupäivää.
- Palkkalaskelman toimittajamme on CGI, jonka valitsemalla pääset lukemaan palkkalaskelmaasi.
- Palkkalaskelman lukuohje lisätään Varhan intraan vielä ennen ensimmäistä palkanmaksupäivää

Arjen työvälineistä

Matkat ja kulut

- Populus matkaohjelman käyttöönotto on 11.1.2023
- Linkki HR-työpöydällä

Työajan seuranta liukuvassa työajassa

- Timecon työajan mobiilisovellus on osin käytössä
- Käyttäjäkoulutukset tammikuussa ja käyttöönotto tammikuun lopulla

Henkilöstöedut

- Valittavana jokin kolmesta
 - 1) 150€ liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetu ja 1,1€lounasetu/pv
 - 2) 250€ liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetu
 - 3) Lounasetu 2,2€/pv

Etuuden hallinnan järjestelmä/palveluntuottaja kilpailutuksessa eli selviää kevään aikana

- Tyhyraha 25€/hlö/työyksikkö
- 50-, 60- ja eläkkeellejäämislahjakortti 60€
- Eläkkeelle siirtyville kahvitustilaisuus työyksikössä
- Yhteisöllisyyden kehittäminen 500 000€

Hälytysraha

- Ei koske

- alle 13 päivän keikkalaisia
- Virka- tai työvapaalla tehtyjä keikkoja
- Palo- ja pelastushenkilöstöä

- Koskee

- Kaikkia työehtosopimuksia
- Muussa kuin omassa työyksikössä tehtyjä työvuoroja, kun hälytysrahan muun ehdot täyttyvät, jolloin huomioitava sisäisen keikkatyön periaatteet

- Tarkemmat sovellusohjeet tulossa intraan

Hälytysrahan suuruus 1.1.-30.4.2023 on 200 euroa.

Hälytysrahaa voidaan maksaa seuraavissa tilanteissa:

1) Hälytysraha, jos vapaalta kutsutaan äkillisesti töihin. Kutsun pitää edellyttää enintään viiden tunnin kuluessa tapahtuvaa työhön saapumista.

2) Hälytysraha vuoronvaihdosta, jos vuoronvaihto tehdään 24 h sisällä. Työvuoron vaihdolla tarkoitetaan aamu-, ilta- tai yövuoron vaihtoa sekä vapaapäivän muuttamista työvuoroksi.

3) Hälytysraha vuoronmuutoskorvauksena, jos vuoro jatkuu/aikaistuu vähintään 4 tuntia

Päätös kokonaisuudessaan on luettavissa [tästä linkistä](#).

Covid-19-poissaolot Varhassa

- Varhassa Covid-19 -tartuntoihin liittyvien työstä poissaolojen suhteen noudatetaan tavanomaista sairauspoissaolokäytäntöä eli
- Poissaolo esihenkilön luvalla 1-7 vrk sairauden alusta, mikäli terveydentila ei vaadi terveydenhuollon ammattilaisen arviota.
- Samat sairauspoissaolokäytännöt kuin muutenkin eli 9 vrk:n asti todistuksen voi kirjoittaa hoitaja. 10 vrk tai pidemmän poissaolon osalta vaaditaan lääkärintodistus [Sairastaminen \(sharepoint.com\)](#).
- Sairauspoissaolo tallennetaan sairauspoissaolona, ei enää tartuntatautina, koska jatkossa ei enää tule tartuntatautiviranomaisen todistuksia.
- Covid19-poissaolojen osalta työntekijän tulee olla poissa töistä kunnes kuume on poissa ja oireet ovat selvästi vähentyneet. Tarkemmat tiedot [Hoito-ohje ammattilaisille \(hoito-ohjeet.fi\)](#)
- Lue lisää: [Covid19-poissaolot Varhassa 1.1.2023 alkaen \(sharepoint.com\)](#)

Yhteistoiminta vuoden alussa

- Nykyinen yt-jatkaa
- Työnantaja tekee tarkennukset työnantajan edustajiin ja henkilöstöä edustavat järjestöt päivittävät mahdolliset muutokset
 - Yt- vastaa niin yhteistoiminnasta kuin työsuojelun yhteistoiminnasta
 - Kokoonpano laajenee huomattavasti, sillä ryhmään tulee mukaan liki 40 työsuojeluvaltuutettua ennen kuin saamme yhteistoimintasopimuksesta neuvottelutuloksen