

# Henkilöstötreffit 29.11.2022



# Kiitos

- että jaksatte itse epävarmuuden keskellä ja
- että maltatte odottaa



# Henkilöstö organisaatiossa

- Virkarakenne ja henkilöstön ”kiinnitys” alkaa olemaan valmis
  - Sote-palveluihin perustetaan vielä toiminnan ja talouden johtamisen mukaisia virkoja
  - Aluehallitukselle viedään 29.11.2022 perustettavaksi liki 4 000 virkaa
    - Virat ovat siirtyvien viranhaltijoiden virkoja, joita ei tässä vaiheessa ole vielä ns kiinnitetty uusiin virkoihin
    - Nykyisiä viranhaltijoita esitetään nimettäväksi perustettaviin virkoihin
    - Koska virantäyttö on osin kesken, tulee uudet virkavalintapäätökset kumoamaan hallituksen ns nimityksen
      - Prosessin myötä tulee perustettua ns turhia virkoja, jotka lakkautetaan vuoden 2023 puolella
- Vuoden 2023 alusta lähtien tullaan
  - Tarkastamaan henkilöstön kanssa tehtävänkuvia vastaamaan uutta organisaatiota, minkä seurauksena tullaan lakkauttamaan ns turhia virkoja
  - Yhdenmukaistamaan nimikkeitä

# Mikä on oleellista?

- Koska organisaatio on meille kaikille uusi
  - Tarvitaan malttia ja kykyä epävarmuuden sietoa
  - Jokaisen tulee huolehtia siitä, että osallistuu tarvittaviin koulutuksiin, siihen on löydyttävä aika, jotta voimme palvella asiakkaita myös tammikuussa
  - Jokaisen tulee huolehtia siitä, että nykyiset tehtävät tulevat hoidetuksi ja että on tarvittavat oikeudet järjestelmiin, joita käyttää työssään
    - Muutos on niin suuri, että kukaan ei tunne työkaverin työtehtäviä eli ei kykene ottamaan koppia
    - Tehtäväkuvia tarkennetaan vuoden 2023 alusta lähtien

# Mitä on suunnitteilla?

- Tavoittelemme sitä, että jokainen kirjautuu VARHAN tunnuksilla sisään ja tutustuu intraan (jonka sisältö on vielä suppea)
  - Tee tämä heti, kun saat tunnukset
  - Pyydä apua kollegalta tai esihenkilöltä
- Arviolta joulukuun puolivälissä henkilökunnan tulisi päästä tarkastamaan omat henkilötiedot (nimi ja tilinumero) sekä palkkatiedot järjestelmästä
  - Sitouttamalla kaikki meidät tähän varmistamme palkkojen maksun oikeellisuuden
  - Tästä tiedotetaan erikseen tulevien viikkojen aikana, kun järjestelmätoimittaja saa kaikki tiedot kohdilleen

# Palkkaus

Uusiin tehtäviin on luotu palkkarakenne, mutta muutoin rekrytoinneissa noudatetaan kunkin nykyisen organisaation palkkataulukoita vuoden 2023 alussa

- Tällä turvataan yksiköiden sisällä yhdenmukainen palkkaus
- Harmonisaation laskentaan ja suunnitteluun päästään vasta vuoden 2023 alussa
- Valitettavasti resurssia valmisteluun ei tällä hetkellä ole

## Paikalliset sopimukset

- Kriittiset paikalliset sopimukset on tunnistettu
- Koska aika on vihollinen tässä vaiheessa,
  - neuvottelut käydään pääosin vain niistä, mistä työnantaja ei voi yksipuolisesti päättää
  - Muista tehdään päätökset työnantajan toimesta ja käydään kokonaisuudesta neuvotteluja vuoden 2023 aikana
- Tunnistamme, että tämä ei ole hyvä lähtökohta yhteistyölle ja pyydämme anteeksi

# Henkilöstöedut

- Hyvinvointialuejohtaja Tarmo Martikainen on ottanut ison roolin näiden valmistelun johtamisesta
  - Kertonee meille kaikille siitä, että asia koetaan tärkeänä ja hihat on kääritty
  - Valmistelussa kuullaan niin henkilöstöä edustavia järjestöjä kuin hallitusta ja tavoitellaan kaikkia osapuolia tyydyttävää ratkaisua
- Valmistelu nivoutuu talousarviovalmisteluun

# Työvoiman turvaaminen

- Sisäinen keikkailu on mahdollista
  - Esimiehen hyväksyntä, jotta viikkolevot ja ylityöt on seurannassa
- Kuntarekry tulee käyttöön
- SarastiaRekry
  - Sopimusneuvottelut käynnissä, lähtökohta tässä vaiheessa on alle 21 päivän sijaisuudet
- Toiminimellä toimiminen VARHALLa
  - Oma henkilökunta ei voi myydä työpanosta VARHALLe, kaikki työ luetaan yhdeksi palvelussuhteeksi



Ja vielä kiitos kaikille, erityisesti  
niille jotka jo perehtyvät  
uusiin tehtäviin tai tekevät ns  
tuplatyötä, työmäärä ja tahti on  
kova.

Nöyrä kiitos kaikille, teette hyvää  
ja tärkeää työtä!

